



AUTO-EVALUATION ACTIONS RSE

Définition de la RSE : La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) est la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable. La démarche consiste pour les entreprises à prendre en compte les impacts sociaux et environnementaux de leur activité pour adopter les meilleures pratiques possibles et contribuer ainsi à l'amélioration de la société et à la protection de l'environnement. La RSE permet d'associer logique économique, responsabilité sociale et écoresponsabilité.

Évaluez le développement durable est pris en compte dans votre entreprise selon 9 questions : Gouvernance, Management, Politique commerciale, Environnement, Implication dans la société civile.

Pour répondre à ce questionnaire, il suffit de mettre une croix (X) dans la colonne correspondante. Des justifications sont attendues pour chacune des questions.

- **Ne Sais Pas** (ou non concerné)
- **Non** (action inexistante, rien n'est mis en place)
- **Un peu** (des actions sont mises en places, elles ne sont pas déployées dans toute l'entreprise et ne bénéficient pas d'un suivi régulier)
- **Oui** (des actions sont mises en places - les résultats sont suivis - plans d'actions formalisés - actions dont l'entreprise est fière)

	Réponses			
	Ne sais pas	Non	un peu	Oui
1 - Avez-vous identifié vos principaux impacts environnementaux (énergie, citer eau, air, rejets,...) ?				
Justifications:				
2 – Quels dispositifs votre entreprise a-t-elle mis en place visant la réduction et la valorisation des déchets ? (réduction des impressions papier, traitement sélectif des déchets, mise en place d'un inventaire des déchets et emballages générés, utilisation de matériaux recyclés, etc...)				
Justifications:				
3 – Avez-vous identifié vos principaux impacts sociaux (par exemple concernant la sécurité et le bien-être au travail, mais également la préservation et l'amélioration des compétences de vos salariés, l'échelle des salaires, etc...) ?				
Justifications:				
4 – Votre entreprise s'est-elle engagée dans un processus de gestion partenariale ? (intéressement, épargne salariale, association des salariés au capital, etc...)				
Justifications:				
5 – Quels dispositifs sont mis en oeuvre au sein de votre entreprise pour favoriser l'égalité Femme/Homme et plus largement pour lutter contre toute forme de discrimination ? (mesures en faveur de la mixité des emplois, mesures visant l'égalité salariale et l'accès des femmes aux postes de responsabilité, mais également mesures en lien avec le handicap, envers les personnes en difficultés, etc...)				
Justifications:				
6 –Avez-vous mis en oeuvre une politique d'Achats Responsables (achats dans le territoire, achats bios, circuits courts, etc...) ?				
Justifications:				
7 –Connaissez-vous des dispositifs territoriaux en faveur du développement économique de notre territoire ? Si oui, avez-vous adhérer à au moins l'un d'entre eux ? : Herrikoa / initiatives type Hazia, Clej et/ou prise de participation dans le territoire dans des métiers annexes, etc...				
Justifications:				
8 –Participez-vous par vos dons (plus de 5% du résultat) dans la vie du territoire (culture, sport, vie associative liée à la santé, agriculture, etc...) ?				
Justifications:				
9–Avez-vous développé ou mis en oeuvre d'autres actions en matière de RSE que vous souhaitez nous faire partager ?				
Justifications:				